



ŠTO JE POVELJA O VOLONTIRANJU ZAPOSLENIKA?

Povelja predstavlja dokument te ujedno mehanizam kojim se organizacije u privatnom i javnom sektoru te državne institucije potiče na sustavniji pristup volontiranju kroz definiranje politika volontiranja, stvaranje pogodnog okruženja za volontiranje te usvajanje standarda volontiranja.

To je ujedno i dobrovoljni izraz spremnosti za promicanje ove aktivnosti prema ostalim dionicima s kojima organizacije posluju, a sve s ciljem stvaranja dodatne vrijednosti za sve uključene u proces volontiranja – zaposlenike, organizacije te zajednicu u kojoj živimo i radimo.

TKO SU POTPISNICI POVELJE?

Tvrtke u privatnom i javnom sektoru, javne ustanove i državne institucije – sve navedene organizacije bez obzira na veličinu i broj zaposlenika.

ZAŠTO POTPISATI POVELJU?

POKAŽITE DA STE DRUŠTVENO ODGOVORNI

- javno iskažite vašu spremnost za stvaranje okruženja u kojem se volontiranje prepoznaje i potiče kao društvena vrijednost.
- umrežite se s drugim akterima koji dijele vaše vrijednosti.

POBOLJŠAJTE SVOJ IMIDŽ POSLODAVCA

- usvajanjem politika i dobrih praksi o volontiranju unaprijedite vaš status atraktivnog poslodavca
- izgradnjom prakse volontiranja pomažete vašoj zajednici, privlačite nove zaposlenike te aktivno radite na zadržavanju postojećih

OMOGUĆITE ZAPOSLENICIMA STJECANJE NOVIH KOMPETENCIJA I POVEĆANJE ZADOVOLJSTVA

- volonteri kroz svoj angažman stječu dragocjena znanja, vještine i stavove koje je vrlo teško razviti formalnim obrazovanjem. Prepoznajte skrivene talente koji se često ne kriju u formatu životopisa
- pokažite da brinete za razvoj vaših budućih i sadašnjih zaposlenika
- omogućite zaposlenicima da bolje upoznaju svoju zajednicu i prošire vidike
- povećajte osjećaj korisnosti pojedinaca čime utječete na njihovo zadovoljstvo i osjećaj sreće.

STVARAJTE LIDERE KROZ VOLONTIRANJE

- da biste stvorili lidere, trebate im omogućiti učiti na autentičnim iskustvima u zajednici. Ujedno, tako podupirete razvoj građana koji se aktivnije uključuju u rješavanje problema zajednice.
- kako bi ostale konkurentne, organizacije trebaju kreativne i inovativne pojedince, a volontiranje nudi niz iskustava koja potiču razvoj tih vještina
- volontiranje potiče produktivnost zaposlenika te potiče razvoj vodstva