

POVELJA O VOLONTIRANJU ZAPOSLENIKA

Volontiranje je u cijelom svijetu prepoznato kao aktivnost od interesa za društvo, organizacije iz kojih dolaze volonteri kao i za pojedinca. Tvrtke u privatnom i javnom sektoru, javne i državne institucije te sve neprofitne organizacije imaju važnu ulogu u promicanju volontiranja zaposlenika kao oblika društveno odgovornog djelovanja.

Volonterstvo ima osobitu vrijednost za samog zaposlenika kroz upoznavanje zajednice, učenje novih znanja i vještina te stvaranje osjećaja pripadnosti i korisnosti. Ujedno volontiranje doprinosi i organizacijama kroz transfer stečenih kompetencija i znanja volontera, ali i kroz povećanje zadovoljstva zaposlenika. Naposljetku volonterske aktivnosti povećavaju kvalitetu života u društvu, izvor su ekonomskog rasta, put prema integraciji i zapošljavanju te istovremeno aktivnost koja smanjuje ekonomske i društvene nejednakosti.

Kako bi volonterstvo zaposlenika dobilo potpuni smisao iznimno je važno sustavno pristupiti razvoju programa volontiranja zaposlenika u organizacijama te ostvariti kontakte s brojnim drugim organizacijama koje promiču volontiranje.

U skladu sa europskim stečevinama o volonterstvu te Zakonom o volonterstvu RH zalažemo se za razvoj i promicanje volontiranja u svojoj organizaciji. Potpisivanjem Povelje o volontiranju zaposlenika obvezujemo se:

1. Izraditi politiku volontiranja koja njeguje i razvija organizacijsku kulturu temeljenu na prepoznavanju vrijednosti volonterstva, vrednovanju i uvažavanju prava pojedinaca na volontiranje.
2. Stvarati radno okruženje u kojem se prepoznaje i potiče volontiranje kao društvena vrijednost koja pozitivno utječe na zadovoljstvo zaposlenika i njihove međusobne odnose te izgradnju cjelokupnog društva.
3. Pratiti potrebe u zajednici te podržati neprofitne organizacije i inicijative kroz uključivanje volontera iz vlastite organizacije u aktivnosti kojima se promiče kvaliteta života u zajednici i društvu općenito.
4. Stvarati i implementirati standarde kvalitete koji uključuju upoznavanje i pripremu zaposlenika s volonterskom aktivnosti, pružanje podrške i evaluacije tijekom procesa volontiranja kao i uspostavljanje jasnih mehanizama evaluacije.
5. Vrednovati kompetencije stečene volontiranjem uzimajući ih u obzir u postupku zapošljavanja, napredovanju i nagrađivanju zaposlenika ili u svrhu mobilnosti studenata.
6. Osigurati potrebnu podršku za određene ciljne skupine potencijalnih volontera i one koji žele volontirati, kao što su osobe s invaliditetom, osobe s mentalnim poteškoćama ili starije osobe.
7. Usvajati i promicati standarde i primjere dobre prakse volontiranja u društvu te posebice kod dionika s kojima organizacija dolazi u doticaj.
8. Izvještavati najmanje jednom godišnje o poduzetim volonterskim aktivnostima i najboljim praksama te rezultatima koje je volontiranje polučilo za zajednicu, organizaciju i pojedinca.